

**GOVERN DE LES ILLES BALEARS****ACTA SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN DE DIA 12 DE NOVEMBRE DE 2015.-**

A la Casa Consistorial de la Vila de Petra, a 12 de novembre de dos mil quince. Notificats i convocats en forma, es reuneixen sota la Presidència del Sr. Batle Salvador Femenías Riera, assistits pel Secretari Francisco González Benito, els Regidors que a continuació es relacionen:

Sr. Martí Sansaloni Oliver.  
Sr. Miquel Santandreu Bestard.  
Sr. Juan Amengual Ferrer.

No assisteix: ---

Als efectes de celebrar la sessió ordinària, en primera convocatòria, de la Junta de Govern; essent les 19,10 hores, el Sr. President declara oberta la sessió desenrotllant-se l'ordre del dia següent:

**1.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.-**

Dins d'aquest punt de l'ordre del dia s'aprova per unanimitat dels membres de la Junta de Govern, l'acta corresponent a la sessió celebrada en data 5-11-2015.

**2.- APROVACIÓ DE PAGAMENTS.-**

S'aproven els següents:

- a) Tomás Expósito: Neteja del Camp de Futbol del mes de novembre. Fra. A/1682 de 302,50 euros.
- b) Contenedores Fullana S.L.: Feines de camió cuba per desembossar en general. Fra.A/71751 de 154,28 euros.
- c) Tonerclass S.L.: Subministrament de toners. Fra. 9510 de 389,78 euros.
- d) Floristería Petra: Decoració del Cementeri. Fra. 026/15 de 171,46 euros.
- e) Trossos de Marès SL: Muntatge de pedestal per aguantar ciri. Fra. 465/2015 de 141,93 euros.
- f) Feim Esport: Material esportiu. Fra. 151.120 de 168,61 euros.
- g) Es Brollador: Berenars de policia local a la Mostra d'Art i Empresa i refresc de S. Juníper. Fra.SIM: 00001TB038900 de 16,50 euros i Fra.SIM: 00002TB007583 de 801 euros
- h) Joan Ensenyat: Subministrament i col·locació de barana (Creu de Bonany). Fra. 12/2015 de 2.932,43 euros.
- i) Sebastià Genovard Jaume: Desbloqueig de bombes de recirculació en sala de calderes (Zona bàsquet). Fra. 1/000362 de 87,12 euros.
- j) Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos: Serveis postals. Fra.4001658264 de 57,72 euros.
- k) Diario de Mallorca: Publicitat de la Festa de S.Juníper Fra.P0003509 de 1.331,00 euros.
- l) Sa Bresca: Subministrament de ciri de difunts. Fra.345 de 250 euros.
- m) Arnau Galmés: Sopar de Festa. Fra.15F00074 de 720,19 euros.
- n) Quimiotest: Anàlisi d'aigua d'octubre. Fra.150715 de 215 euros.
- ñ) Gasoleos Mallorca SL: Gas-oil per camp de fútbol. Fra.A154940 de 2.963,72 euros.
- o) Repsol. Combustible demanat per empleats municipals. Fra. E 187 de 196,74 euros i Fra. E 188 de 142,01 euros.
- p) Aguiló Distribucions: Subministrament a la Piscina Municipal. Fra.F/2015-05391 de 175,98 euros.

Finalment, no s'acorden i queden pendants, per reparo suspensiu d'Intervenció relatiu a insuficiència o inadequació de crèdit, les següents:

Ribot. Fra.FA1682.

Dielectro Balear. \*Fras. 24519, 25945, 28600 i 28601.

Instal·lacions Es Pla S.L.U: Fra.A15/136.



## GOVERN DE LES ILLES BALEARS

Würth. Fra.1218781.  
Aluminis Bauzà S.L: Fra.15/000095  
Km. Fra.15/000095 de 184,80 euros.

### 3.- CONCESSIÓ DE LLICÈNCIES.-

a) A Catalina Gil Rosselló. RGE: 1211 de 18-5-2015.

S'atorga llicència sol·licitada per travessar camí amb canonada d'aigua al Polígon 9, parcel·les 296 i 308 (Finca son Elsèbits), SRG. Ref.Cadastral: 07041A014002960000IS. Pressupost d'execució material: 43,31 euros.

S'hauran de complir els requisits i condicions generals i particulars (les 3 indicades a l'informe tècnic de data 13-11-2015) de l'autorització municipal, conforme al disposat a l'article 373.1 del Reglament de la LOUS.

b) A Pere Ribot Bestard. RGE: 1045 de 17-7-2015.

S'atorga llicència per col·locar reixeta d'un metre d'altura damunt paret existent de 70 metres lineals i per netejar la finca, al Polígon 1, parcel·la 1 (Finca Camí de Sineu), SRG. Ref.Cadastral: 07041A001000010000IQ. Pressupost d'execució material: 1.100 euros.

S'hauran de complir els requisits i condicions generals i particulars (les 2 indicades a l'informe tècnic de data 30-10-2015) de l'autorització municipal, conforme al disposat a l'article 373.1 del Reglament de la LOUS.

c) A Josep Bauzà Bunyola. RGE: 1232 de 21-8-2015.

S'atorga llicència per fer una filada de peces de marès de 40x40 a la part confrontant amb el camí de 24 metres lineals, al Polígon 10, parcel·la 210 (Finca sa Canova). ANEI Ref.Cadastral: 07041A010002100000IG. Pressupost d'execució material: 250 euros.

S'hauran de complir els requisits i condicions generals i particulars (les 2 indicades a l'informe tècnic de data 30-10-2015) de l'autorització municipal, conforme al disposat a l'article 373.1 del Reglament de la LOUS.

d) A Sebastià Vadell Morey. RGE: 1136 de 4-8-2015.

S'atorga llicència per fer un tancament de façana mitjançant 5 metres de paret d'un metre d'altura i reixat de 80 cm, aterrecar i donar fi, al C/Bellavista 23. Ref.Cadastral: 9745018ED0894N0001JT. Pressupost d'execució material: 1.100 euros.

S'hauran de complir els requisits i condicions generals i particulars (les imposades pel Departament de Territori del Consell Insular, a l'informe de data 13-6-2015) de l'autorització municipal, conforme al disposat a l'article 373.1 del Reglament de la LOUS.

e) A Miranda-Elke Stamm. RGE: 1232 de 21-8-2015.

S'atorga llicència per fer un tancament de part del lateral de la finca confrontant amb la carretera, amb tubs i reixeta d'1,50 metres d'altura per 1,50 metres lineals, al Polígon 3, parcel·la 742 (Finca son Capellet). SRG. Ref.Cadastral: 07041A003007420000IZ. Pressupost d'execució material: 1.659 euros.

**GOVERN DE LES ILLES BALEARS**

S'hauran de complir els requisits i condicions generals i particulars (les imposades pel Departament de Territori del Consell Insular, a l'informe de data 13-9-2015) de l'autorització municipal, conforme al disposat a l'article 373.1 del Reglament de la LOUS.

f) A Jaume Sansó Pocoví. RGE: 1679 de 10-11-2015.

S'atorga llicència sol·licitada per a l'esbucament de l'edificació existent al Polígon 14, parcel·les 779, 695, 692 i 691 (Finca son Elsèbits), SRG. Ref.Cadastral: 07041A014007790000IW. Pressupost d'execució material: 3.368 euros. Director Tècnic de l'obra: Biel Palou Cantallops.

S'hauran de complir els requisits i condicions generals i particulars (comunicar empresa constructora abans de l'inici de l'obra) de l'autorització municipal, conforme al disposat a l'article 373.1 del Reglament de la LOUS.

g) A Vinyes i Bodegues Miquel Oliver. RGE: 1578 de 21-10-2015.

S'atorga llicència de 1<sup>a</sup> ocupació de bodega per a l'elaboració, criaça i embotellat de vins, al polígon 6, parcel·les 18, 20, 22, 23, 57, 58 i 156.

-----  
Finalment i per altra banda s'acorda el següent:

h) A Guillem Gayà Sancho. RGE: 1258 de 28-8-2015.

Requerir-li indicació en el plànol aportat de la ubicació de la caseta on vol realitzar les obres.

j) A Antonio Riutort Sansó. RGE: 1450 de 28-9-2015.

Se li denega el sol·licitat per informe tècnic desfavorable de l'Arquitecte Municipal de data 6-11-2015.

**4.-ALTRES.**

Dins d'aquest punt de l'ordre del dia, el primer Tinent de Batle comenta que el Secretari, durant una conversa d'uns 20 minuts, li ha comunicat un cas de mobbing per part de l'Administratiu Municipal. Pel que fa a l'anterior, el regidor Martí Sansaloni afirma que no aprecia prova i parla fins i tot de percepcions personals del Secretari. D'altra banda, afegeix Sansaloni, que si s'obre un expedient disciplinari a aquest Administratiu, ell negarà els fets. Quant al que va passar durant el mandat d'anteriors equips de govern, el regidor de Personal diu que no es fa responsable i que es tracta de faltes prescrites. Seguidament procedeix a la lectura d'una sèrie d'e-mails tramesos pel Secretari-Interventor a l'actual Regidor de Personal, a l'anterior Batlessa i als 3 funcionaris d'oficines municipals (Miquel Febrer Roca, Margalida Font Bauzà i Martí Márquez Ribot), tots dels quals més avall es transcriuen en la seva integritat:

*Comunicación de infracción disciplinaria.*

*10 de  
Noviembre  
2015  
13:15*

*De: Secretaria de Petra*

*Para: Marti Sansaloni Oliver*

**GOVERN DE LES ILLES BALEARS**

Por medio del presente y según conversación mantenida esta mañana en la Oficina de Secretaría sobre la nueva falta disciplinaria del empleado municipal Miquel Febrer Roca, descrita dentro del apartado c) del artículo 139 de la vigente Ley Balear de Función Pública: "La incorrección con cualquier persona con la cual se relacione en el ejercicio de sus funciones" y consistente en arrojar de mala manera los papeles de un expediente al Secretario; le doy traslado de la circular interna que remití al personal funcionario correspondiente a los servicios de Secretaría-Intervención a mi cargo, para su conocimiento y al objeto de prevenir riesgos laborales; con el ruego de que acuse recibo del presente mensaje para su constancia, pues en caso contrario, se podría considerar un incumplimiento por su parte del artículo 141.2 del RD Legislativo 781/1986 de 18 de abril, dado que las Corporaciones Locales están obligadas a dispensar a los funcionarios la protección que requiere el ejercicio de sus cargos.

**EL SECRETARIO-INTERVENTOR**

Comunicación de infracción disciplinaria (con solicitud de acuse de recibo).

12 de  
Noviembre  
2015  
09:15

De: Secretaria de Petra

Para: Marti Sansaloni Oliver

[Reiteración de ...sciplinaria.pdf \(73,1 KB\)](#) [Descargar](#) | [Maletín](#) | [Eliminar](#)

SR. REGIDOR DE PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE PETRA.

Por medio del presente y en relación con la denuncia que ayer le comunique sobre una nueva infracción disciplinaria del empleado municipal Miquel Febrer Roca, quiero manifestarle lo siguiente:

La respuesta que Ud. me dio con respecto a dicha comunicación, me causó estupor, pues cuando un empleado municipal denuncia una falta disciplinaria a un Superior, lo que razonablemente espera es la incoación de un expediente sancionador para comprobar los hechos; y no recibir historias sobre auxiliares de farmacia que lloran, máximas sobre la voluntad y el poder de ofender o comentarios acerca de críticas en Twitter sobre gestión sanitaria. Es como si Ud. se va a la Policía a denunciar una agresión en la calle, y el funcionario de guardia le contesta que él también tiene problemas y que le ha salido un grano en el culo esta mañana.

Por todo lo anterior, le pido seriamente que reconsidere su actitud, con un mínimo sentido de responsabilidad, pues el mobbing o psico-terrorismo laboral no es asunto de broma, sino una materia penal, donde se juega la integridad física y psíquica de las personas, como bien debe saber por su condición de Ex-Consejero autonómico de Sanidad, y le supongo interesado en prevenir incidentes más graves que el último denunciado dentro de las oficinas municipales.

Para terminar, le recuerdo simplemente lo dispuesto en el artículo 135.2 de la Ley Balear de Función Pública 3/2007 de 27 de marzo: "Incurren en responsabilidad disciplinaria los autores o las autoras de la falta, el personal superior jerárquico que la tolera, quien la encubre y quien induce a su comisión."

**EL SECRETARIO-INTERVENTOR DEL AYUNTAMIENTO DE PETRA**

(Enviado por e-mail a la Ex Alcaldesa, Caterina mas Bennassar, a las 9.55 y obteniendo justificante de recepción del mismo en fecha 19-9-2014 a las 10.21 horas)

Sobre la conversación mantenida ayer con Ud. en relación con el asunto del acoso laboral, quiero precisar una cosa importante: no se debe confundir (y menos de forma interesada y falsaria) el mobbing o psicoterrorismo laboral con las malas relaciones; eso es una tergiversación inadmisibles y se puede ver con el siguiente ejemplo:

El hecho de que una mujer violada tenga mala relación con el hombre que la ha violado, no puede llevar a calificar y tratar una violación como un asunto de malas relaciones personales. Se trata de un delito y se debe tratar como tal; y lo mismo sucede con el acoso moral, que no solo es una infracción disciplinaria muy grave



## GOVERN DE LES ILLES BALEARS

(artículo 95.2 o) del Estatuto Básico del Empleado Público), sino también un delito previsto en los artículos 173.1, 174.1, 175, 176 y 316 del Código Penal.

*Es comprensible que yo no tenga buenas relaciones con los que me hacen mobbing, pero el mobbing es una cosa diferente de las malas relaciones personales. Se trata de un comportamiento de psicopatía grupal dentro de una organización que tiene un objetivo determinado, como es: reprimir, destruir y eliminar a un individuo diferente o disidente de un determinado centro de trabajo. Ese comportamiento tiene que contar necesariamente con la tolerancia, protección, amparo, complicidad y estímulo de quien dirige la organización o de quien tiene la jefatura del personal (en este caso la Alcaldía), cuando no se hace por orden y a petición de estos últimos. Una prueba muy simple de lo anterior, es que Ud. no acusa recibo de la comunicación que la hice ayer día 18-9-2014, en la que la informo de las conductas de acoso laboral, contrariamente a lo que suele hacer con todos los mensaje que la envió con acuse de recibo; y seguramente tampoco acusará recibo del presente mensaje.*

*En cualquier caso, la reitero que no me voy a dejar hacer mobbing y que actualmente la considero la principal responsable de cualquier consecuencia que pueda producirse a causa del comportamiento de psicopatía organizacional denunciado a Ud. en primera instancia y del que por tanto ya tiene conocimiento; dado que las Corporaciones Locales están obligadas a dispensar a los funcionarios la protección que requiere el ejercicio de sus cargos (artículo 141.2 del RD Legislativo 781/1986 de 18 de abril).*

*En Petra a 19 de septiembre de 2014.*

**EL SECRETARIO-INTERVENTOR.**

---

*Por medio de la presente les comunico lo que sigue:*

*El artículo 44 del RD 1174/1987 de 18 de septiembre me hace responsable del buen funcionamiento de los servicios a mi cargo y de que sus actuaciones se ajusten a la legalidad vigente, lo cual pasa porque los funcionarios municipales implicados en tales servicios cumplan determinados deberes de conducta, más allá de respetar un determinado horario, cuando vienen establecidos en normas legales, como por ejemplo el artículo 54.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el cual habla de tratar con respeto a ciudadanos, superiores y restantes empleados públicos.*

*Habiendo detectado incumplimientos ocasionales del deber legal anteriormente mencionado, les hago saber que tal comportamiento, aparece tipificado como una falta leve dentro del apartado c) del artículo 139 de la vigente Ley Balear de Función Pública: "La incorrección con cualquier persona con la cual se relacione en el ejercicio de sus funciones"; y con independencia de que no se inicie un expediente sancionador por la Alcaldía, este Secretario-Interventor, al tener asignada la dirección de los servicios encargados de las funciones públicas correspondientes (artículo 1.3 del RD antes mencionado), va a establecer desde ya un protocolo mínimo de actuación para prevenir la comisión de infracciones disciplinarias mucho más graves, como son las tipificadas en el artículo 95.2 a), b) y o) del Estatuto Básico del Empleado Público, referidas respectivamente a: a) Incumplimiento del deber de respeto a la Constitución, b) Toda actuación que suponga discriminación por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, orientación sexual, lengua, opinión, lugar de nacimiento o vecindad, sexo o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, así como el acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, u orientación sexual y el acoso moral c) Acoso laboral.*

*La 1ª medida del protocolo de prevención indicado, será la siguiente: cuando se detecte una falta como las antes mencionadas, el Interventor fiscalizará de disconformidad la nómina del funcionario en cuestión, con efectos suspensivos de la tramitación de la misma, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 216.2 c) del RD Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, por faltar un trámite esencial como es la previa tramitación de un expediente disciplinario de carácter sancionador, el cual puede tener repercusiones económicas tanto en la nómina del funcionario, como en las arcas municipales, ya sea por separación del servicio, por suspensión provisional de funciones y retribuciones, por pérdida de grados personales o por traslado forzoso.*

*La 2ª medida del protocolo de prevención indicado, será que la nómina del empleado o empleados públicos*



## GOVERN DE LES ILLES BALEARS

que sean, quedará retenida por el funcionario Interventor en aplicación de lo dispuesto en el artículo 222 del RD Legislativo antes citado, hasta que solicite y obtenga los informes técnicos y asesoramientos que estime necesarios, como por ejemplo, de la Consellería de Administraciones Públicas, del Consell Insular, del Ministerio de Hacienda, etc. Lo cual podría ocasionar un retraso en el cobro de las nóminas, aunque el reparo fuera finalmente levantado por la Alcaldía, como órgano municipal competente para la ordenación de pagos.

*Todo lo cual les comunico para su conocimiento y efectos.*

*En Petra a 18 de septiembre de 2014. EL SECRETARIO-INTERVENTOR  
(Enviado a las 10.22 horas)*

---

Una altra cosa llegida pel regidor de Personal durant la seva intervenció en aquest punt de l'ordre del dia, és un tros de l'acta aixecada pel Secretari Municipal, en ocasió d'un procediment que es va tramitar per a la selecció de policies locals interins i on es diu dins de l'apartat d) el següent:

*El Secretari apunta que s'ha de confeccionar una llista. El President suplent Miquel Febrer Roca le diu de forma tensa i falta de respecte que la llista ja està feta. El Secretari li pregunta si per ordre de preferència i el President suplent abandona la sala de reunions segurament per imprimir la llista.*

Finalment, el Regidor Martí Sansaloni procedeix a la lectura del correu electrònic que va enviar al Secretari, com a contestació als seus, el qual es transcriu també més avall en la seva integritat:

*Buenos días*

*Sirva este Mail como acuse de recibo de esta comunicación -de apreciaciones personales sesgadas, incorrectas e inapropiadas-. No comparto su enfoque y este tema sin nada DEMOSTRADO por la información que obra en mi conocimiento será tratado en la junta de gobierno de esta tarde. Lo incluiré en el punto de "altres" para conocimiento del resto de integrantes. Adelantándole que procederé a leer ambos mails y expresar mi punto de vista para que conste en acta y se decida el camino a seguir. Le rogaría que antes de la junta o en el transcurso del debate de dicho punto pueda documentar las acusaciones que el secretario interventor vierte sobre el administrativo. El motivo de introducirlo en la junta viene motivado porque en la conversación mantenida el martes por la mañana lo único que puede concluirse es que -siempre según su versión- la falta de educación/cortesía desde Junio hasta la fecha se ha realizado en una ocasión ante el alcalde y aprovecharemos su testimonio.*

*Atentamente  
Enviado desde mi iPad*

*El 12/11/2015, a las 09:15, Secretaria de Petra <[secretaria@ajpetra.net](mailto:secretaria@ajpetra.net)> escribió:*

*<Reiteración de comunicación sobre infracción disciplinaria.pdf>*

Una vegada que el Primer Tinent de Batle ha acabat de llegir documents, cedeix l'ús de la paraula al Secretari, qui diu que intentarà limitar-se a informar sobre la normativa d'aplicació, per ser el que li toca en aquest moment. El funcionari afirma en primer lloc que el procediment sancionador ve regit pel principi de legalitat i no pel d'oportunitat, amb cita de l'article 6.1 del Decret Balear 14/1994 de 10 de febrer, on es diu que "El procediment s'iniciarà ... .com conseqüència de ..... .Presentació de denúncia per qualsevol persona ... ". L'anterior exclou, segons el parer de Francisco González, una decisió discrecional sobre l'obertura o no d'un expedient sancionador. En aquest sentit, apunta Francisco que el regidor competent amb la seva resposta, ja tanca l'assumpte declarant amb majúscules els fets denunciats com a res demostrats, sense cap



## GOVERN DE LES ILLES BALEARS

comprovació al respecte; la qual cosa entén González com un trencament de l'equanimitat o equidistància amb la qual hauria d'actuar el regidor en aquest assumpte. El Secretari afegeix que precisament per comprovar els fets està l'expedient sancionador i que l'obligació del regidor delegat és incoar expedient i no desqualificar sense més els termes de la denúncia. D'altra banda, el funcionari apunta que la Llei no exigeix als denunciants l'aportació inicial de prova al costat de la seva denúncia, com sembla pretendre el regidor esmentat; afegint Francisco que el denunciant té dret a proposar proves dins d'una fase posterior del procediment, un cop obert i una vegada rebudes per l'Instructor les al·legacions del denunciat.

El Sr. Batle planteja al funcionari denunciant, la possibilitat que intervingui en aquest assumpte el Servei de Prevenció de Riscos laborals de l'Ajuntament. El Secretari considera que es tracta d'un subterfugi o d'una sortida en fals, que ja va ser utilitzada per anteriors equips de govern, amb mesures com introduir nou mobiliari, revisions mèdiques, etc .; des del moment en què, com ha explicat, la Llei preveu la incoació de procediment sancionador davant les infraccions administratives. I després d'això, afegeix Francisco González, que l'anterior no vol dir que el Servei de prevenció citat, no pugui i no hagi de jugar algun paper en aquest assumpte, perquè també està per això; sinó que la seva actuació no ha de ser una alternativa o una forma de saltar-se la llei o d'eludir la seva aplicació.

El Sr. Batle apunta llavors la possibilitat d'utilitzar algun mecanisme de mediació, arbitratge o conciliació. El Secretari ho descarta, per no estar previst en matèria sancionadora, que apareix regida com ha dit pel principi de legalitat. I posa com a exemple la disciplina urbanística, on davant d'una infracció, no cap anar a un arbitratge, sinó que resulta obligat incoar un expedient sancionador. Comenta el funcionari que des de l'any 1999 que treballa a l'Ajuntament, mai ha vist que s'obrís a l'Administratiu municipal cap expedient sancionador, malgrat les denúncies efectuades; la qual cosa l'indueix a pensar que es tracta d'un subjecte al qual els polítics locals protegeixen de la Llei, ja que al Secretari, en canvi, li han incoat diversos expedients disciplinaris. El comentari anterior produeix rebuig al regidor de personal i en mostrar enuig amb pujada en el volum de la seva veu, el regidor popular Miquel Santandreu li demana moderació; a la qual cosa respon Martí Sansaloni que el Secretari li amenaça amb la via penal. El Sr. Batle afirma que cal parar els peus a l'Administratiu Municipal i llavors el regidor de personal i el Sr. Batle, proposen encarregar una gestió prèvia al regidor Santandreu per a realitzar investigacions sobre els fets. El Secretari informa que l'anterior sí que té un encaix legal en la normativa d'aplicació, ja sigui l'article 6.2 del Decret Balear 14/1994 de 10 de febrer, on es diu literalment:

*"Amb caràcter previ a la iniciació, es pot acordar la instrucció d'informació reservada, que haurà de ser practicada pel funcionari o òrgan que es designi."*

ja sigui en l'article 19 del Decret Balear 45/1995 de 4 de maig, on es ve a dir això mateix.

S'acorda per tant, per part dels membres de la Junta de Govern, la instrucció d'una informació reservada sobre la denúncia formulada pel Secretari-Interventor per mobbing contra l'Administratiu Municipal, Miquel Febrer Roca, que haurà de ser practicada pel 2n Tinent de Batle, Miquel Santandreu.

No es plantegen ja més assumptes dins d'aquest últim punt de l'ordre del dia i per tant, acabats a els assumptes inclosos a l'ordre del dia, el Sr. Batle dona per acabada la sessió, essent les 20,15 hores, la qual certifica com a Secretari.